

**РАЗЪЯСНЕНИЯ**  
**МИНИСТЕРСТВА ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ПОЛИТИКИ ДНР**  
**относительно применения в Донецкой Народной Республике**  
**минимального размера оплаты труда**

В соответствии с Федеральным конституционным законом от 4 октября 2022 года № 5-ФКЗ «О принятии в Российскую Федерацию Донецкой Народной Республики и образовании в составе Российской Федерации нового субъекта – Донецкой Народной Республики» на территории Донецкой Народной Республики с **30 сентября 2022 года** применяется минимальный размер оплаты труда установленный в целом по Российской Федерации в размере **15 279 руб.**

При оплате труда за октябрь 2022 года и в последующий период времени месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), без учета выплат за сверхурочную работу, работу в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни, совмещение профессий (должностей) должна быть не ниже МРОТ.

Сравнение с МРОТ заработной платы по основному месту работы и при работе на условиях совместительства осуществляется раздельно. Если работник отработал неполное рабочее время, то его заработная плата должна быть не ниже МРОТ пропорционально отработанному времени.

Что касается заработной платы за 30 сентября 2022 года, то при необходимости, может быть сделан перерасчет.

Так, если работник полностью отработал норму рабочего времени за месяц, нужно доплатить разницу, полученную при сравнении начисленной работнику за сентябрь зарплаты с минимальными величинами, которые он должен был получить за периоды с 1 по 29 сентября и за 30 сентября исходя из соответствующих значений МРОТ.

Пример:

1. 10 245 руб. разделить на количество отработанных часов за месяц;
2. полученное значение умножить на количество отработанных часов за период с 1 по 29 сентября;
3. 15 279 руб. разделить на количество отработанных часов за месяц и умножить на количество отработанных часов 30 сентября;
4. если начисленная работнику за сентябрь зарплата ниже суммы полученных в п.2 и п.3 значений, то работнику надо доплатить до указанной суммы.

Оплата труда работников государственных (муниципальных) учреждений начисляется в соответствии с действующими системами оплаты труда и условиями, определенными трудовыми договорами. В случаях, когда начисленная заработная плата работника не обеспечивает МРОТ (учитывая повышение МРОТ при вхождении в состав Российской Федерации), рекомендуем выплачивать дополнительное вознаграждение за труд в размере, равном разнице между МРОТ и заработной платой, начисленной в соответствии с трудовым договором. Соответствующая норма может применяться до введения в бюджетной сфере новых систем оплаты труда, учитывающих требования законодательства Российской Федерации.

Правовые основания:

1. Федеральный закон от 04 октября 2022 г. № 372-ФЗ «О ратификации Договора между Российской Федерацией и Донецкой Народной Республикой о принятии в Российскую Федерацию Донецкой Народной Республики и образовании в составе Российской Федерации нового субъекта»;

2. Федеральный закон от 19 июня 2000 г. № 82-ФЗ «О минимальном размере оплаты труда»;

3. Постановление Правительство Российской Федерации от 28 мая 2022 г. № 973 «Об особенностях исчисления и установления в 2022 году минимального размера оплаты труда, величины прожиточного минимума, социальной доплаты к пенсии, а также об утверждении коэффициента индексации (дополнительного увеличения) размера фиксированной выплаты к страховой пенсии, коэффициента дополнительного увеличения стоимости одного пенсионного коэффициента и коэффициента дополнительной индексации пенсий, предусмотренных абзацами четвертым – шестым пункта 1 статьи 25 федерального закона «О государственном пенсионном обеспечении в Российской Федерации».