



МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ПОЛИТИКИ ДОНЕЦКОЙ НАРОДНОЙ РЕСПУБЛИКИ

ул. Университетская, 91, г. Донецк, 283048 тел./факс (062) 206-80-70, (062) 206-84-78
e-mail: odk@mtspdnr.ru Идентификационный код 51001688

01 АПР 2021 № 01.1-16/2164

На № _____ от _____

Министерствам, ведомствам,
предприятиям, учреждениям,
организациям Донецкой Народной
Республики

О проблемных вопросах перехода на
систему классификации профессий и
профессиональные стандарты
Российской Федерации

Министерство труда и социальной политики Донецкой Народной Республики (далее – Министерство) предоставляет разъяснения по проблемным вопросам, возникшим при переходе на временное применение системы классификации профессий и профессиональных стандартов Российской Федерации на территории Донецкой Народной Республики в соответствии с Указом Главы Донецкой Народной Республики от 25 августа 2020 года № 293 «О применении на территории Донецкой Народной Республики Общероссийского классификатора профессий рабочих, должностей служащих и тарифных разрядов, Общероссийского классификатора занятий, Единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих, Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих, профессиональных стандартов Российской Федерации» (далее – Указ № 293).

В настоящем разъяснении термины употребляются в следующем значении:

организации – предприятия, учреждения, организации независимо от формы собственности, физические лица-предприниматели, использующие наемный труд;

ОКПДТР – общероссийский классификатор профессий рабочих, должностей служащих и тарифных разрядов;

ОКЗ – общероссийский классификатор занятий;

ЕТКС – единый тарифно-квалификационный справочник работ и профессий рабочих;

ЕКС – единый квалификационный справочник должностей руководителей, специалистов и служащих;

профстандарты РФ – профессиональные стандарты Российской Федерации;

аттестационная/кадровая комиссия – комиссия, созданная работодателем локальным распорядительным актом, в целях проведения тождественности наименований профессий (должностей) работников. Рекомендации принимаются с учетом мнения представительного органа работников.

По вопросу несоответствия действующих в организации наименований должностей, профессий, а также отличия в квалификационных требованиях.

При переходе на систему классификации профессий и профстандарты РФ могут быть выявлены несоответствия действующих в организации наименований должностей, профессий, а также квалификационных требований по разрядам профессий – нормам ОКПДТР, ОКЗ, ЕТКС, ЕКС и профстандартам РФ.

В таком случае соответствие наименований должностей, профессий и присвоение квалификационных разрядов производится согласно роду занятий, трудовым функциям, квалификационным характеристикам и требованиям к ним.

Требования, предъявляемые к уровню знаний и квалификации руководителей, специалистов и служащих определены ЕКС.

Согласно пункту 10 Общих положений ЕКС лица, не имеющие специальной подготовки или стажа работы, установленных требованиями к квалификации, но обладающие достаточным практическим опытом и выполняющие качественно и в полном объеме возложенные на них должностные обязанности, по рекомендации аттестационной/кадровой комиссии в порядке исключения могут быть назначены на соответствующие должности так же, как и лица, имеющие специальную подготовку и стаж работы.

Таким образом, на основании рекомендаций аттестационной/кадровой комиссии работодатель вправе принимать соответствующее решение, но с сохранением социальных гарантий для работников.

По вопросу внесения изменений в трудовые книжки работников и штатное расписание организаций (в части применения кодификации должностей (профессий)).

Проект штатного расписания с наименованиями профессий и должностей в соответствии с ОКПДТР, ОКЗ, ЕТКС, ЕКС, профстандартами РФ, Списками производств, работ, профессий и должностей Донецкой Народной Республики, регулирующими вопросы предоставления льготного пенсионного обеспечения работникам, занятым на работах с вредными и тяжелыми условиями труда, а также квалификационными требованиями к ним, может быть сформирован и утвержден в организации с момента вступления в силу Указа № 293.

Приказом Государственной службы статистики Донецкой Народной Республики от 26.11.2020 № 119 утверждена новая унифицированная форма первичной учетной документации № Т-8 «Штатное расписание» (далее – форма Т-8), которая вводится в действие с 01 апреля 2021 года.

Следует отметить, что из бланка формы Т-8 исключена графа 5 «Код профессии», в связи с чем, при составлении штатного расписания код должности (профессии) не указывается.

С формой Т-8 и разъяснениями по ее заполнению можно ознакомиться на официальном сайте Государственной службы статистики Донецкой Народной Республики: <http://glavstat.govdnr.ru>.

Обращаем внимание, что изменения и дополнения, внесенные в установленном порядке в штатное расписание организации, с целью его приведения в соответствие с требованиями ОКПДТР, ОКЗ, ЕТКС, ЕКС, профстандартами РФ, в соответствии с пунктом 3.1. Инструкции по заполнению трудовых книжек, утвержденной Приказом Министерства труда и социальной политики Донецкой Народной Республики от 30 августа 2016 г. № 91/5, вносятся в трудовые книжки работников на основании приказа (распоряжения) работодателя.

Ответственность за нарушение организации и порядка ведения трудовых книжек, предусмотренную законодательством Донецкой Народной Республики, в соответствии с пунктом 7.1. Постановления Совета Министров Донецкой Народной Республики от 16 августа 2016 г. № 10-21 «О трудовых книжках» несет как работодатель, так и специально уполномоченное лицо, назначаемое приказом (распоряжением) работодателя.

По вопросу оплаты труда работающих в организациях, которые финансируются за счет средств бюджета.

Условия оплаты труда работников учреждений и организаций, финансируемых из бюджета, определяются нормативными правовыми актами Главы Донецкой Народной Республики, Правительства Донецкой Народной Республики и иными законодательными актами органов исполнительной власти Донецкой Народной Республики.

Органы исполнительной власти, органы местного самоуправления, бюджетные организации, которые не перешли на систему классификации профессий и профессиональные стандарты Российской Федерации, в связи с отсутствием соответствующих нормативных правовых актов, принятых во исполнение Указа № 293, в том числе регулирующих условия оплаты труда, должны его завершить только после утверждения таких нормативных правовых актов.

Орган исполнительной власти, в сфере ведения которого находятся бюджетные организации, с целью сохранения прежних условий оплаты труда их работников, при необходимости принимает нормативный правовой акт, устанавливающий тождественность наименований должностей, профессий, внесенных в действующее в бюджетной организации штатное расписание, наименованиям должностей, профессий, содержащимся в ОКПДТР, ОКЗ, ЕТКС, ЕКС и профстандартах РФ.

Обращаем внимание, что выполнение норм Указа № 293 не предусматривает изменение размера оплаты труда работников отдельных отраслей бюджетной сферы и связано только с приведением в соответствие наименований должностей, профессий.

По вопросу оплаты труда работников внебюджетного сектора экономики.

В соответствие со статьей 15 Закона Донецкой Народной Республики «Об оплате труда» формы и системы оплаты труда, нормы труда, расценки, тарифные сетки, схемы должностных окладов, условия введения и размеры надбавок, доплат, премий, вознаграждений и других поощрительных, компенсационных и гарантийных выплат устанавливаются организациями в коллективном договоре с соблюдением норм и гарантий, предусмотренных законодательством Донецкой Народной Республики, отраслевыми, межотраслевыми соглашениями.

После принятия Генерального соглашения на территории Донецкой Народной Республики будут заключаться отраслевые соглашения (и в последствие коллективные договора), которыми будут определены тарифные сетки с учетом ЕТКС, ЕКС, профстандартов РФ в соответствующих отраслях.

При несоответствии квалификационных требований к должностям, профессиям, работодатель вправе самостоятельно установить тождественность действующих в организации наименований должностей (профессий), на основании рекомендации аттестационной/кадровой комиссии организации, предоставленных с учетом квалификационных требований, предусмотренных ЕТКС, ЕКС, профстандартами

Российской Федерации.

Рекомендации о тождественности профессиональной деятельности могут быть подготовлены рабочей группой, созданной ранее работодателем для организации перехода на систему классификации профессий, профессиональные стандарты Российской Федерации.

Обращаем внимание, установление тождественности должностей (профессий), в том числе в части применения тарифных и квалификационных разрядов, производится только в рамках перехода на временное применение системы классификации профессий и профессиональных стандартов РФ и не может применяться для присвоения или повышения квалификационных разрядов работникам.

По вопросу сохранения льгот и компенсаций работникам, занятым на работах с вредными и тяжелыми условиями труда и за выслугу лет.

Министерством прорабатываются варианты решения вопроса предоставления льгот и компенсаций работникам, занятым на работах с вредными и тяжелыми условиями труда, как по результатам проведения аттестации рабочих мест по условиям труда, так и за выслугу лет, после перехода на временное применение системы классификации профессий и профессиональных стандартов Российской Федерации.

В настоящее время, до решения вышеуказанного вопроса, в целях сохранения права работников на льготы и компенсации, необходимо руководствоваться действующими нормативными правовыми актами Донецкой Народной Республики, в части использования соответствующих наименований должностей и профессий.

Обращаем внимание, что механизм проведения аттестации рабочих мест по условиям труда, урегулирован Порядком проведения аттестации рабочих мест по условиям труда на территории Донецкой Народной Республики, утвержденный Постановлением Совета Министров Донецкой Народной Республики от 31 мая 2016 года № 7-25 и Методическими рекомендациями по проведению аттестации рабочих мест по условиям труда, утвержденными совместным Приказом Министерства труда и социальной политики Донецкой Народной Республики и Министерства здравоохранения Донецкой Народной Республики от 25 декабря 2017 года № 137/5/2322 и будет действовать после осуществления перехода Донецкой Народной Республики на систему классификации профессий и профессиональные стандарты Российской Федерации.

Также, после перехода на временное применение системы классификации профессий и профессиональных стандартов Российской Федерации, результаты аттестации рабочих мест по условиям труда будут продолжать действовать в течение пятилетнего периода со дня издания приказа по организации.

Одновременно сообщаем, что разъяснения Министерства труда и социальной политики Донецкой Народной Республики не являются нормативными правовыми актами и носят рекомендательный характер.

Заместитель Министра

Д.И. Стрельченко