

Министерство труда и социальной политики Донецкой Народной Республики в связи с участвовавшими обращениями по вопросу переноса нерабочих праздничных и нерабочих дней (дней религиозных праздников) в апреле-июне 2020 года, а также переноса дней отпуска, совпавших с такими днями, разъясняет следующее:

Указом Главы Донецкой Народной Республики от 29 июля 2019 г. № 237 «О внесении изменений в Указ Главы Донецкой Народной Республики от 13 декабря 2018 года № 136 «О нерабочих праздничных днях в Донецкой Народной Республике» (далее – Указ) установлены следующие нерабочие праздничные дни (далее – праздничные дни), а также дни религиозных праздников, которые считаются нерабочими днями (далее – нерабочие дни):

**Праздничными днями являются:**

- 1 января – Новый год;
- 7 января – Рождество Христово;
- 23 февраля – День защитника Отечества;
- 8 марта – Международный женский день;
- 1 мая – Праздник весны и труда;
- 9 мая – День Победы;
- 11 мая – День Донецкой Народной Республики;
- 12 июня – День России;
- 4 ноября – День народного единства.

**Нерабочими днями являются:**

- один день (воскресенье) – Светлое Христово Воскресенье (Пасха);
- один день (воскресенье) – День Святой Троицы (Троица).

Согласно Указу при совпадении праздничного или нерабочего дня с выходным днем выходной день переносится на следующий рабочий день после праздничного или нерабочего дня.

В 2020 году Светлое Христово Воскресенье (Пасха) выпадает на 19 апреля, День Святой Троицы (Троица) – на 7 июня.

Таким образом, **нерабочие дни** 19 апреля (воскресенье) и 7 июня (воскресенье) переносятся на следующие рабочие дни после нерабочих дней, т.е., соответственно, на 20 апреля (понедельник) и 8 июня (понедельник) (для работников с пятидневной и шестидневной рабочей неделей).

Обращаем внимание, что праздничные дни 1 мая (пятница) и 11 мая (понедельник) не подлежат переносу, так как приходятся на рабочие дни.

**Праздничный день** 9 мая (суббота) является выходным днем, переносится на следующий (первый) после выходных рабочий день – 12 мая (для работников с пятидневной рабочей неделей). Для работников с шестидневной рабочей неделей 9 мая (суббота) является обычным выходным днем.

Работникам, которым установлен сменный режим работы на предприятиях, учреждениях, организациях, остановка работы которых невозможна по производственно-техническим условиям или вследствие необходимости непрерывного обслуживания населения, на погрузочно-разгрузочных работах,

связанных с работой транспорта, выходные дни в 2020 году устанавливаются в соответствии со статьей 69 Кодекса законов о труде Украины, согласно утвержденным графикам сменности.

**Относительно исчисления продолжительности отпусков сообщаем следующее.**

При исчислении продолжительности отпусков, число календарных дней, в которые будут входить праздничные или нерабочие дни, применяются статьи 10 и 20<sup>1</sup> Закона Донецкой Народной Республики «Об отпусках» (далее – Закон об отпусках).

Согласно статье 10 Закона об отпусках продолжительность ежегодных основного и дополнительных оплачиваемых отпусков работников исчисляется в календарных днях и максимальным пределом не ограничивается. **Праздничные дни**, приходящиеся на период таких отпусков, в число календарных дней для исчисления их продолжительности не включаются.

Таким образом, в число календарных дней отпуска **не включаются праздничные дни:**

- 1 января – Новый год;
- 7 января – Рождество Христово;
- 23 февраля – День защитника Отечества;
- 8 марта – Международный женский день;
- 1 мая – Праздник весны и труда;
- 9 мая – День Победы;
- 11 мая – День Донецкой Народной Республики (День Республики);
- 12 июня – День России;
- 4 ноября – День народного единства.

В число календарных дней отпуска **включаются нерабочие дни:**  
Светлое Христово Воскресенье (Пасха);  
День Святой Троицы (Троица).

В то же время, в соответствии со статьей 20<sup>1</sup> Закона об отпусках дополнительный оплачиваемый отпуск работникам, которые имеют детей, предоставляется один раз в календарном году продолжительностью 10 календарных дней без учета **праздничных и нерабочих дней.**

Таким образом, в число календарных дней дополнительного оплачиваемого отпуска работникам, которые имеют детей, **не включаются:**

**праздничные дни:**

- 1 января – Новый год;
- 7 января – Рождество Христово;
- 23 февраля – День защитника Отечества;
- 8 марта – Международный женский день;
- 1 мая – Праздник весны и труда;
- 9 мая – День Победы;

11 мая – День Донецкой Народной Республики (День Республики);

12 июня – День России;

4 ноября – День народного единства,

**нерабочие дни:**

Светлое Христово Воскресенье (Пасха) – один день (воскресенье)  
и День Святой Троицы (Троица) – один день (воскресенье).