



**УКАЗ
ГЛАВЫ ДОНЕЦКОЙ НАРОДНОЙ РЕСПУБЛИКИ**

Об установлении надбавки за выслугу лет определенным категориям работников заведений, организаций, учреждений, предприятий физической культуры и спорта и утверждении порядка ее выплаты

В соответствии со статьями 2 и 8 Закона Донецкой Народной Республики «Об оплате труда», с целью повышения стимулирующей функции заработной платы

ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Установить с 01 апреля 2018 года руководителям, заместителям руководителей, государственным тренерам, главным тренерам, старшим тренерам, ведущим тренерам, тренерам-преподавателям по видам спорта, тренерам по видам спорта, тренерам по хореографии, тренерам штатных команд, тренерам-методистам, инструкторам-методистам, инструкторам по физической культуре, спортсменам-инструкторам сборных команд, спортсменам-инструкторам, спортсменам-профессионалам, спортсменам, специалистам по физической реабилитации, аккомпаниаторам, начальникам структурных подразделений, отделов, управлений, профессионалам и специалистам по основным видам деятельности заведений, организаций, учреждений, предприятий физической культуры и спорта ежемесячную надбавку за выслугу лет к должностному окладу (с повышениями), в зависимости от стажа работы, в следующих размерах:

- стаж работы свыше 3 лет – 10% от должностного оклада (с повышениями);
- стаж работы свыше 10 лет – 20% от должностного оклада (с повышениями);
- стаж работы свыше 15 лет – 30% от должностного оклада (с повышениями).

2. Утвердить Порядок выплаты ежемесячной надбавки за выслугу лет к должностному окладу (с повышениями) определенным категориям работников заведений, организаций, учреждений, предприятий физической культуры и спорта (Приложение).

3. Настоящий Указ вступает в силу со дня его подписания.

**Глава
Донецкой Народной Республики**

г.Донецк
№77

23 марта 2018 года



А.В. Захарченко

УТВЕРЖДЕНО
Указом Главы
Донецкой Народной Республики
от 23.03.2018 №77

ПОРЯДОК

выплаты ежемесячной надбавки за выслугу лет к должностному окладу (с повышениями) определенным категориям работников заведений, организаций, учреждений, предприятий физической культуры и спорта

1. Настоящий Порядок определяет механизм установления определенным категориям работников заведений, организаций, учреждений, предприятий физической культуры и спорта (далее – учреждение) размера ежемесячной надбавки за выслугу лет и исчисления стажа работы, что дает право на получение такой надбавки.

2. Действие настоящего Порядка распространяется на следующие категории работников:

- 1) руководители;
- 2) заместители руководителей;
- 3) государственные тренеры;
- 4) главные тренеры;
- 5) старшие тренеры;
- 6) ведущие тренеры;
- 7) тренеры-преподаватели по видам спорта;
- 8) тренеры по видам спорта;
- 9) тренеры по хореографии;
- 10) тренеры штатной команды;
- 11) тренеры-методисты;
- 12) инструкторы-методисты;
- 13) инструкторы по физической культуре;
- 14) спортсмены-инструкторы сборных команд, спортсмены-инструкторы, спортсмены-профессионалы, спортсмены;
- 15) специалисты по физической реабилитации;
- 16) аккомпаниаторы;
- 17) начальники структурных подразделений, отделов, управлений, профессионалы и специалисты по основным видам деятельности.

3. Начисление и выплата надбавки за выслугу лет осуществляется ежемесячно за фактически отработанное время в пределах фонда оплаты труда, утвержденного в сметах учреждений на соответствующий бюджетный период.

4. В стаж работы, который дает право на выплату надбавки за выслугу лет засчитывается время работы на должностях, указанных в пункте 2 настоящего Порядка, в учреждениях, а также:

стаж работы преподавателями физической культуры (воспитания) и руководителями физического воспитания в образовательных организациях высшего и среднего профессионального образования;

время работы по профилю на педагогических должностях в общеобразовательных организациях, реализующих основные и дополнительные образовательные программы;

время работы на руководящих, методических, инструкторских, инспекторских, тренерских должностях в органах, осуществляющих руководство учреждениями (за исключением работников, которые работали на государственной службе);

время работы на должностях артистов балета и спортивно-циркового жанра, балетмейстеров, хореографов (в стаж работы тренеров-преподавателей по хореографии);

время нахождения в отпуске по уходу за ребенком до достижения им трехлетнего возраста, период нахождения в отпуске без сохранения заработной платы по уходу за ребенком-инвалидом до достижения ребенком восемнадцатилетнего возраста;

время, отведенное на повышение квалификации с отрывом от работы, если работник до и после периода повышения квалификации работал в учреждениях, финансируемых за счет бюджетных средств;

время, когда работник фактически не работал, но за ним в соответствии с действующим законодательством сохранялось место работы (должность) и заработная плата полностью или частично (в том числе время оплаченного вынужденного прогула по причине незаконного увольнения или перевода на другую работу).

5. В стаж работы, который дает право на установление надбавки за выслугу лет, если этому предшествовала и следовала работа на должностях, указанных в пункте 2 настоящего Порядка также засчитывается:

время пребывания на военной службе в воинских частях Вооруженных сил СССР, других воинских формированиях СССР (до 24 августа 1991 года), Украины (до 07 апреля 2014 года);

время пребывания на военной службе или приравненной к ней службе, в воинских частях Донецкой Народной Республики (после 07 апреля 2014 года).

При этом обязательным условием надбавки за выслугу лет является зачисление на работу не позднее трех месяцев со дня увольнения со службы (без учета времени проезда на постоянное место пребывания).

6. В стаж работы для выплаты надбавки за выслугу лет засчитывается работа на должностях указанных в пункте 2 настоящего Порядка в государственных и муниципальных (коммунальных) заведениях, учреждениях, организациях, предприятиях физической культуры и спорта СССР, Украины, государств-участников Содружества Независимых Государств.

7. Время работы на должностях указанных в пункте 2 настоящего Порядка за пределами Донецкой Народной Республики засчитывается в стаж работы, если международными соглашениями (договорами) предусмотрено

зачисление работы в стаж, необходимого для назначения трудовых пенсий, если иное не предусмотрено законодательством.

8. Работникам учреждений, которые, кроме основной работы, занимались учебно-тренировочной работой объемом не менее 225 часов в год, в стаж работы для начисления и выплаты надбавки за выслугу лет засчитываются месяцы, в течение которых проводилась учебно-тренировочная работа.

9. Основным документом для определения стажа работы является трудовая книжка и другие документы, которые согласно законодательству подтверждают стаж работы.

10. В случае если работники выполняют работу объемом меньше или больше нормы, предусмотренной ставкой заработной платы, размер надбавки за выслугу лет уменьшается или увеличивается пропорционально нагрузке (объему работы).

11. Надбавка за выслугу лет выплачивается работникам определенных в пункте 2 настоящего Порядка со дня приема на работу в случае наличия стажа, который дает право на ее получение.

12. Работникам, у которых право на получение или повышение размера надбавки возникло в течение календарного месяца, такая надбавка устанавливается с начала следующего месяца.

13. Основанием для выплаты надбавки за выслугу лет является распорядительный акт руководителя учреждения, а для руководителей – распорядительный акт учредителя или уполномоченного им органа.

14. В случае, когда работник временно замещает отсутствующего сотрудника, надбавка за выслугу лет начисляется на должностной оклад (с повышениями) по основной должности (месту работы).

15. Надбавка за выслугу лет не начисляется и не выплачивается работникам, имеющим право на надбавку (доплату) за стаж работы (выслугу лет) и которая выплачивается на основании иных нормативных правовых актов, а также работникам, которые работают по совместительству.

16. Надбавка за выслугу лет исчисляется исходя из должностного оклада (с повышениями), без учета других надбавок и доплат.